



Sasom srl
Società Ambiente del Sud Ovest Milanese

Sede Legale – Via Roma, 36 – 20083 Gaggiano (MI)
Sede Operativa – Via Leonardo Da Vinci, 19
20083 Gaggiano

T. +39. 02.908.99.285 - F. +39. 02.908.99.293
www.sasom.it – email: segreteria@sasom.it
PEC: sasom@lamiapec.it
Partita Iva e Codice Fiscale: 13264390157
R.E.A. n. 1634975
Capitale Sociale € 290.757,58 i.v.

Dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità
DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETÀ
(ART. 47, D.P.R. N. 445/2000)

Il sottoscritto Daniela Pallazzoli, in relazione alla qualifica di Amministratore Unico preso atto di quanto disposto:
— dal D.lgs. 39/2013 in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le Pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico,
— dal D.lgs. 33/2013, in materia di riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche amministrazioni,
— dall'art. 6 del D.lgs. 201/2022 ("*Riordino della disciplina dei servizi pubblici locali di rilevanza economica*"),
— dal combinato disposto dell'art. 21 del D.lgs. 39/2013 e dall'art. 53, comma 16-ter del D.lgs. 165/2001 ("*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*") che disciplinano il divieto di *pantouflage*,

sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni previste dal comma 5 del succitato art. 20, nonché dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 in caso di dichiarazione mendace,

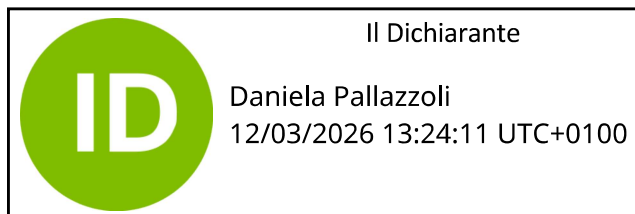
DICHIARA

- di essere a conoscenza della normativa sopra-citata,
— l'insussistenza nei propri confronti delle cause di inconferibilità ed incompatibilità previste dal D.lgs. 39/2013 e dal D.lgs. 201/2022,
- con riferimento all'art. 3, c.1 D.lgs. 39 / 2013, di non essere stato *condannato per uno dei reati di cui all'articolo 3, comma 1, della legge 27 marzo 2001, n. 97, di non aver subito interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici, di non essere stato interessato da provvedimenti di cessazione del rapporto di lavoro a seguito di procedimento disciplinare o cessazione del rapporto di lavoro autonomo;*
- con riferimento all'art.9, c.2 D.lgs. 39 / 2013, di *non svolgere in proprio ... un'attività professionale ... regolata, finanziata o comunque retribuita dal Sasom o Comuni soci;*
— di impegnarsi al rispetto del divieto di *pantouflage*,

Si impegna

a rendere analoga dichiarazione con cadenza annuale.

Milano, 11/03/2026



1. La disciplina relativa al divieto sul *pantouflage* dispone il divieto per i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni, di svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività dell'amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. Tale divieto è esteso, dall'art. 21 D.lgs. 39/2013, anche ai soggetti titolari di uno degli incarichi di cui al medesimo decreto